УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии

Борисовского районного исполнительного комитета по противодействию коррупции 30 января 2024 г. № 1

КАРТА
коррупционных рисков управления по образованию Борисовского районного исполнительного комитета

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Выполняемая функция | Возможные коррупционные риски | Наименование должностей, связанныхс возможным возникновением коррупционных рисков | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации  |
| 1 | Работа со служебной информацией, распространение и(или) предоставление которой ограничено (о частной жизнифизического лица и персональные данные; сведения, составляющие государственные секреты; информация, составляющая коммерческую, профессиональную, банковскую и иную охраняемую законом тайну; содержащаяся в делах обадминистративных правонарушениях, иная информация, доступ к которой ограничензаконодательными актами) | использование во внеслужебных интересах информации, распространение и (или) предоставление которой ограничено, полученной при исполнении служебных обязанностей;отказ государственного должностного или приравненного к нему лица в предоставлении информации физическим или юридическим лицам, предоставление которой этим лицам предусмотреноактамизаконодательства,умышленное несвоевременное ее предоставление илипредоставление неполной либо недостоверной информации; требование государственнымдолжностным илиприравненным к нему лицом от физических или юридических лиц информации, в том числе индивидуальных предпринимателей, предоставление документов которое не предусмотрено актами законодательства; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам в личных целях | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов, старший инспектор  | средняя | ознакомление с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актамиуправления, регламентирующими работу со служебной информацией,информацией распространение и (или) предоставление которой ограничено;разъяснение нормзаконодательства, предусматривающего ответственность за нарушение порядка обращения с информацией  |
| 2 | Использование служебного автотранспорта | использование служебногоавтотранспорта в личных целях; превышение лимита пробега служебного автотранспорта;причинение имущественногоущерба при использовании служебного автотранспорта | начальник управления | средняя | соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта, целевое ипспользованиеслужебного автотранспорта; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросыпредупреждения и противодействия коррупции; контроль за надлежащим оформлением путевых листов и иных документов по использованию автотранспорта |
| 3 | Принятие решений об использовании бюджетных средств | нецелевое использованиебюджетных средств | начальник управления, заместитель начальника  | средняя | соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующего формирование и использование средств бюджета;проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4 | Прием на работусотрудников | предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ при приеме на работу | начальник управления, заместитель начальника, начальник отдела кадров и делопроизводства, главный специалист отдела кадров и делопроизводства  | низкая  | проведение собеседования при приеме на работу;принятие мер по предотвращению конфликта интересов;соблюдение трудового законодательства при приеме на работу |
| 5 | Ведение табеля учета рабочего времени | отражение недостовернойинформации в табеле учета рабочего времени | начальник и главный специалист отдела кадров и делопроизводства  | средняя  | соблюдение требованийнормативных илокальных нормативных актов |
| 6 | Установление стимулирующих выплат и  вознаграждений работникам | необъективная оценкадеятельности работников; необоснованное завышение(занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов | средняя | исключение нарушения путем принятия решения об установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам комиссионно,использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением о порядке и условиях оплаты труда, о порядке материального стимулирования, выплаты единовременного пособия на оздоровление, оказания материальной помощи работникам управления и руководителям учреждений образования  |
| 7 | Проведение оценкипрофессиональных качеств, знаний,умений, навыков и возможностей работников при проведении аттестации | необъективная оценка знаний работников | члены аттестационнойкомиссии | низкая | Комиссионное принятиерешения, разъяснение ответственным лицам мер ответственностиза совершение коррупционныхправонарушений |
| 8 | Декларирование доходов и имущества | нарушение порядка декларирования доходов и имущества, несоблюдение порядка проверки и хранения деклараций о доходах и имуществе | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов | низкая | соблюдение норм действующего законодательства по декларированию доходов и имущества |
| 9 | Нарушение при командировании за границу | Нецелевое использование бюджетных средств | начальник управления, заместитель начальника | низкая | обеспечение жёсткого контроля за командированием за границу отдельных работников,командирование проводить только при предоставлении исчерпывающего перечня документов с последующим финансовым отчетом и отчетом о выполнении задания на командировку |
| 10 | Исполнительская и трудовая дисциплина | нарушение работниками установленного трудового распорядка, ненадлежащее исполнение (неисполнение) своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам, отсутствие должного контроля за исполнительской и трудовой дисциплиной, сокрытие фактов нарушения исполнительской и трудовой дисциплины  | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов | средняя | контроль за соблюдением исполнительской и трудовой дисциплины, привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения |
| 11 | Представление интересов несовершеннолетних в судах и иных государственных органах | действие или бездействие представителя в судах и иных государственных органах в обмен на получение имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц | начальник и главные специалисты отдела воспитательной, идеологической работы и охраны детства  | средняя | согласование правовой позиции представителя с руководством; разъяснение порядка действий при обнаружении факта правонарушения, создающего условия для коррупции,коррупционного правонарушения, правовых последствий за нарушениеантикоррупционного законодательства |
| 12 | Соблюдение требований законодательства при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц | нарушение порядка регистрации обращений;неполное рассмотрениепоставленных в обращении вопросов;непринятие мер по защите и обеспечению реализации законных интересов заявителей; несвоевременное информирование заявителя о принятых решениях по результатам рассмотренияобращения; отсутствие контроляисполнения решений, принятых при рассмотрении обращений | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов, старший инспектор | низкая | соблюдениезаконодательствапри рассмотрении обращений граждан и юридических лиц; проведениеразъяснительнойработы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также за нарушения законодательства об обращенияхграждан и юридических лиц |
| 13 | Соблюдение требований законодательства при осуществлении административных процедур | истребование не предусмотренных законодательством документов; нарушение сроковосуществления административных процедур; необоснованныйотказ в осуществлении административных процедур | заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов | средняя | соблюдение законодательства при осуществленииадминистративных процедур;привлечение к дисциплинарной ответственности лиц,допустивших нарушения в подготовке документов при осуществлении административных процедур;проведение разъяснительнойработы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также нарушения законодательства об административных процедурах |
| 14 | Выдача специального разрешения (лицензии) на осуществление образовательной деятельности | выдача лицензии субъекту образования, не имеющему оснований для ее получения, в обмен на получение имущества или другой выгоды в виде работы, услуги,покровительства | начальник управления, заместитель начальника, начальник отдела дошкольного и общего среднего образования  | средняя | проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 15 | Осуществление проверок и мониторингов деятельности учреждений оразования  | действие или бездействие при осуществлении проверок в обмен на получение имущества или другой выгоды в виде работы, услуги,покровительства | начальник управления, заместитель начальника, начальники отделов, главные специалисты отделов | средняя | строгое соблюдениедействующего законодательства о контрольной (надзорной) деятельности;проведение разъяснительнойработы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |